



Приложение № 2
к приказу КГБУЗ «ВКБ № 4»
от «19» февраля 2021 г. № 63

Положение о конфликте интересов в КГБУЗ «ВКБ № 4»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Владивостокская клиническая больница № 4» (далее – КГБУЗ «ВКБ № 4») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач КГБУЗ «ВКБ № 4».

1.2. Основной задачей деятельности КГБУЗ «ВКБ № 4» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников КГБУЗ «ВКБ № 4» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника КГБУЗ «ВКБ № 4» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами КГБУЗ «ВКБ № 4», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации КГБУЗ «ВКБ № 4».

Под личной заинтересованностью работника КГБУЗ «ВКБ № 4» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КГБУЗ «ВКБ № 4», в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников КГБУЗ «ВКБ № 4» под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в КГБУЗ «ВКБ № 4» положены следующие принципы:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБУЗ «ВКБ № 4» при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулировании;



- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КГБУЗ «ВКБ № 4» и работника КГБУЗ «ВКБ № 4» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника КГБУЗ «ВКБ № 4» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником КГБУЗ «ВКБ № 4» и урегулирован (предотвращен) КГБУЗ «ВКБ № 4».

3. Обязанности работника КГБУЗ «ВКБ № 4» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы КГБУЗ «ВКБ № 4», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами КГБУЗ «ВКБ № 4» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности КГБУЗ «ВКБ № 4» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником КГБУЗ «ВКБ № 4»

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является начальник общего отдела.

4.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя главного врача КГБУЗ «ВКБ № 4» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.



4.4. Указанное в пункте 4.3 настоящего Положения сообщение работника КГБУЗ «ВКБ № 4» передается в структурное подразделение или должностному лицу КГБУЗ «ВКБ № 4», ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников КГБУЗ «ВКБ № 4» о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в КГБУЗ «ВКБ № 4»

5.1. Работники КГБУЗ «ВКБ № 4» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов, и порядком их разрешения в учреждении (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в КГБУЗ «ВКБ № 4» могут быть:

- ограничение доступа работника КГБУЗ «ВКБ № 4» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника КГБУЗ «ВКБ № 4» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника КГБУЗ «ВКБ № 4»;
- перевод работника КГБУЗ «ВКБ № 4» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- отказ работника КГБУЗ «ВКБ № 4» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- увольнение работника КГБУЗ «ВКБ № 4» по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника КГБУЗ «ВКБ № 4», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГБУЗ «ВКБ № 4».

6. Ответственность работников КГБУЗ «ВКБ № 4» за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные



граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику КГБУЗ «ВКБ № 4» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед КГБУЗ «ВКБ № 4» ответственность в размере убытков, причиненных им КГБУЗ «ВКБ № 4». Если убытки причинены КГБУЗ «ВКБ № 4» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед КГБУЗ «ВКБ № 4» является солидарной.



Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в КГБУЗ «ВКБ № 4»

Главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4»

_____ (ФИО)

от _____

_____ (ФИО, должность работника,
контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное
подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение
которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной
заинтересованности _____

Приложение № 2
к Положению о конфликте интересов
в КГБУЗ «ВКБ № 4»

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистра- ции сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное дей- ствие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения в Министерство здра- воохранения При- морского края
1.							
2.							
3.							

Приложение № 3
к Положению о конфликте интересов
в КГБУЗ «ВКБ № 4»

**Перечень
типовых ситуаций конфликта интересов и порядок
их разрешения в КГБУЗ «ВКБ № 4»**

1 ситуация. Заинтересованность в совершении КГБУЗ «ВКБ № 4» сделки.

Пример. Главный врач (заместитель главного врача) КГБУЗ «ВКБ № 4», а также лицо, входящее в состав органов управления КГБУЗ «ВКБ № 4», признаются лицами, заинтересованными в совершении учреждением тех или действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такое учреждение заключает (намеревается заключить) сделку;

- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом учреждения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и КГБУЗ «ВКБ № 4», являющегося следствием заинтересованности в совершении КГБУЗ «ВКБ № 4» тех или иных действий, в том числе, сделок:

- 1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы КГБУЗ «ВКБ № 4», прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности КГБУЗ «ВКБ № 4» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами КГБУЗ «ВКБ № 4»;

- 2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть КГБУЗ «ВКБ № 4», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и КГБУЗ «ВКБ № 4» в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- а) оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» или Министерству здравоохранения Приморского края до момента принятия решения о заключении сделки (далее – исполнительный орган));

- б) сделка должна быть одобрена исполнительным органом.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет



перед КГБУЗ «ВКБ № 4» ответственность в размере убытков, причиненных им КГБУЗ «ВКБ № 4». Если убытки причинены КГБУЗ «ВКБ № 4» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед КГБУЗ «ВКБ № 4» является солидарной.

2 ситуация. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в КГБУЗ «ВКБ № 4» является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность работника КГБУЗ «ВКБ № 4».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника КГБУЗ «ВКБ № 4»;

2) сообщить в письменной форме главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может принять решение об отстранении работника КГБУЗ «ВКБ № 4» от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность главного врача.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность главного врача;

2) сообщить в письменной форме руководителю исполнительного органа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) решение вопроса об отстранении главного врача от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем исполнительного органа.

3 ситуация.

Работник КГБУЗ «ВКБ № 4», ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу



организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника КГБУЗ «ВКБ № 4».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (главный врач сообщает о личной заинтересованности руководителю исполнительного органа);

2) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может принять одно из решений:

- об отстранении работника КГБУЗ «ВКБ № 4» от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков КГБУЗ «ВКБ № 4» является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника КГБУЗ «ВКБ № 4» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника КГБУЗ «ВКБ № 4»;

- о переводе такого работника КГБУЗ «ВКБ № 4» на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника учреждения;

3) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

4 ситуация. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4» принимает решение о закупке КГБУЗ «ВКБ № 4» товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (главный врач сообщает о личной заинтересованности руководителю исполнительного органа);

2) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может принять одно из решений:

- об отстранении работника КГБУЗ «ВКБ № 4» от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

- о переводе работника КГБУЗ «ВКБ № 4» на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника КГБУЗ «ВКБ № 4»;

3) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.



5 ситуация. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у КГБУЗ «ВКБ № 4» сложились (складываются) деловые отношения.

Пример: работник КГБУЗ «ВКБ № 4» имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении КГБУЗ «ВКБ № 4» заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов КГБУЗ «ВКБ № 4».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику КГБУЗ «ВКБ № 4» следует сообщить в письменной форме главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» сообщает о личной заинтересованности руководителю исполнительного органа);

2) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;

- об отстранении работника КГБУЗ «ВКБ № 4» временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств КГБУЗ «ВКБ № 4» из организации, перед которым имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника КГБУЗ «ВКБ № 4», его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность

- о переводе такого работника КГБУЗ «ВКБ № 4» на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника КГБУЗ «ВКБ № 4»;

3) Главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

6 ситуация. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4» участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений КГБУЗ «ВКБ № 4» с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: перед работником КГБУЗ «ВКБ № 4» другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника КГБУЗ «ВКБ № 4» входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений КГБУЗ «ВКБ № 4» с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:



1) работнику КГБУЗ «ВКБ № 4» следует сообщить в письменной форме главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» сообщает о личной заинтересованности руководителю исполнительного органа);

2) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может принять одно из решений:

- об отстранении работника КГБУЗ «ВКБ № 4» временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;

- об изменении круга должностных обязанностей работника КГБУЗ «ВКБ № 4»;

3) Главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

7 ситуация. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с КГБУЗ «ВКБ № 4».

Пример: работник КГБУЗ «ВКБ № 4», в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых КГБУЗ «ВКБ № 4» контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком КГБУЗ «ВКБ № 4».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику КГБУЗ «ВКБ № 4» следует сообщить в письменной форме главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;

- о временном отстранении работника КГБУЗ «ВКБ № 4» от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

- об изменении круга должностных обязанностей работника КГБУЗ «ВКБ № 4».

8 ситуация. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника КГБУЗ «ВКБ № 4», в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник КГБУЗ «ВКБ № 4» получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в КГБУЗ «ВКБ № 4».



Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2) работнику КГБУЗ «ВКБ № 4» следует сообщить в письменной форме главному врачу о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» сообщает о личной заинтересованности руководителю исполнительного органа);

3) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- об изменении круга должностных обязанностей работника КГБУЗ «ВКБ № 4»;

4) главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5) главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» и подчиненному ему работнику КГБУЗ «ВКБ № 4» следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9 ситуация. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4» участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений КГБУЗ «ВКБ № 4» с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с КГБУЗ «ВКБ № 4», предлагает трудоустройство работнику КГБУЗ «ВКБ № 4», участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника КГБУЗ «ВКБ № 4».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику КГБУЗ «ВКБ № 4» следует сообщить в письменной форме главному врачу КГБУЗ «ВКБ № 4» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» сообщает о личной заинтересованности руководителю исполнительного органа);

2) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может принять решение об отстранении работника КГБУЗ «ВКБ № 4» временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

3) главный врач КГБУЗ «ВКБ № 4» может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

Необходимо помнить, что законодательством установлены ограничения на распоряжение имуществом бюджетным учреждениям, а также согласование совершения крупных сделок части 10, 13 статьи 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»

10 ситуация. Работник КГБУЗ «ВКБ № 4» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или



конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.



**Лист согласования
к Положению о конфликте интересов
в КГБУЗ «ВКБ № 4»**

Заместитель главного врача по
медицинской части
«17» 02 2021 г.

Н.А. Дицель

Заместитель главного врача по
поликлинической работе
«17» 02 2021 г.

А.Н. Старосельцева

Заместитель главного врача по клинικο-
экспертной работе
«17» 02 2021 г.

Н.Н. Шишло

Заместитель главного врача по
экономическим вопросам
«17» 02 2021 г.

К.Г. Нильцева

Заместитель главного врача по
административно-хозяйственным вопросам
«17» 02 2021 г.

В.О. Москалев

Заместитель главного врача по работе со
средним медицинским персоналом
«17» 02 2021 г.

Т.Н. Бех

Главный бухгалтер
«17» 02 2021 г.

Е.Н. Дробинская

Начальник общего отдела
«17» 02 2021 г.

О.В. Чебанова